

## **MATKALIPPU TULEVAISUUTEEN**

Suvivirsi kaikui Ruskotalon juhlasalissa, jossa Maunun koulun oppilaat ja opettajat sekä oppilaiden vanhemmat viettivät kevään yhteistä juhlaa, kevätjuhlaa 2008. Oli aika taas kerran hyvästellä 9-luokkalaiset ja toivottaa heille turvallista ja hyvää matkaa.

Olin mukana jo toisessa kevätjuhlassa, jossa sain jakaa Raisio Jokilaakson Rotaryklubin puolesta stipendit niille 9-luokkien oppilaille, jotka olivat menestyneet yhteisessä Matkalippu Tulevaisuuteen hankkeessa.

Matkalippu Tulevaisuuteen hanke alkoi nykyisen DG Pentti Pirttilän aloitteesta rotarypiirimme alueella 8 noin kaksi vuotta sitten ja siihen on osallistunut useampi klubi. Kullakin klubilla on oma Matkalippu-koulu, jonka kanssa yhteistyötä on tehty. Raisio Jokilaakson Rotaryklubin nimikkokoulu on Maunun Koulu Ruskolta.

Matkalippu Tulevaisuuteen hanke on suunnattu koulujen 9-luokkalaisille ja sen sisällön suunnittelevat rotaryklubi ja koulu yhdessä.

Maunun koulussa teemana on ollut: Hyvät tavat ja hyvä kaveri. Kouluvuosi on aloitettu jo kahdesti tunnin mittaisella esityksellä, jossa rotari on kertonut hyvästä käyttäytymisestä työelämässä. Tämän jälkeen on koulussa alkanut noin puoli vuotta kestävä kilpailu, jossa 9-luokkalaiset kisaavat luokissaan "paras käyttäytyjä"- ja "eniten kehittynyt käyttäytyjä"-tittleistä. Parhaan käyttäytyjän ovat luokaltaan nimenneet oppilaat itse ja kehittyneen käyttäytyjän opettajat. Kumpikin näistä oppilaista on sitten palkittu stipendillä. Toisena palkitsemistapa on ollut yhteinen päivällinen rotareiden kanssa Rymättylän Pohjakulman ravintolassa. Tänäkin keväänä tähän osallistui 9 oppilasta Maunun koulusta. Päivällisen yhteydessä olemme saaneet ravintoloitsijalta myös pienen kurssin ruokailun tapakulttuurista.

Palaute tästä yhteisestä Matkalippu Tulevaisuuteen projektista on ollut koulun puolelta erittäin myönteistä. Sekä Maunun Koulun rehtori Kauko Tuominen että oppilaanohjaaja Liisa Veijalainen ovat kertoneet, että tästä palkitsemisprojektista on jo nyt tullut tavoittelemisen arvoinen ja, että se on nostanut hyvän käytöksen profiilia huomasti ylöspäin.

Tämä palaute on meille rotareille niin tärkeä, että yhteistyö Maunun Koulun kanssa jatkuu ensi vuonnakin. Rotary Shares!

Erja Kotaviita  
Past presidentti  
Raisio Jokilaakson Rotaryklubi

## **MATKALIPPU TULEVAISUUTEEN – PROJEKTIN SATOA**

Matkalla palkintopäivälliselle Rymättylän Pohjakulmaan 27.5.2008 Vaisaaren koulun neidot Paula, Kirsikka, Vilma-Riina, Kaisa, Julia, Satu ja Vilma tyytyväisen piirimme ammattipalvelukomitean pj:n Matti Johanssonin kanssa.



Maunun koulun herrasmiehiä rotari Erja Kotaviidan emännöimässä pöydässä. Taa-  
emmassa pöydässä isännöityä hoitaa Maunun koulun rehtori Kauko Tuominen.



## MATKALIPPU TULEVAISUUTEEN

yläkoulun 9- ja kymppiluokan oppilaiden hyväksi

### TARKOITUS

Kannustaa nuoria huomioimaan toiset, hyvään käytökseen, terveisiin elämäntapoihin, terveen itsetuntoon sekä sopeutumiseen.

Korostaa työn tekemisen merkitystä ja ohjata oikealle elämänuralle.

Oppilaiden kannalta projektin tulee olla konkreettinen ja hyödyllinen.

### ROTARIEN PALVELUTOIMINNAN TEHTÄVÄ

Oikealaatuinen palkitseminen – rohkaista nuoria työelämään heidän ollessaan ensitaipaleellaan.

Tämä on mahdollista hankkimalla yhteistyösopimuksilla yrityksiltä, yrittäjiltä, myös yksityishenkilöiltä kesätyöpaikkoja.

Oppilaat sopeutetaan näin työntekoon vakavalla mielellä.

Yritykset ja yrittäjät on saatava ymmärtämään mitkä resurssit he saavat käyttöönsä projektin kautta yhä kasvavan työvoimapulan aikana. Työntekijät eivät enää tulevaisuudessa tule hattu kourassa hakemaan työpaikkaa. Oikean työntekijän löytäminen on yrittäjän ja yrityksen ongelma.

Tämän informoinnissa rotareilla olisi huomattava merkitys. **Rotareilla on vaikutusvaltaa kun sitä käyttävät kaikki rotarit aktiivisesti.**

### OPPILAIKEN PALKITSEMINEN

Tämä on ensisijassa koulun ja opettajien asia. Palkittavien oppilaiden valinnassa olisi edellä mainituista syistä huomioitava myös työpaikkoja antavien yritysten ja yrittäjien kriteerit, jotta pystytään valitsemaan oikeat oppilaat oikeille paikoille. **Työnantajillekaan ei saa aiheuttaa epäonnistumisia.**

### PROJEKTIIN OSALLISTUVAT ROTARIT

Projekti on luonnollisesti kaikkien rotarien asia. **Aktiivisessa työelämässä olevien rotareiden panos on ratkaiseva tuloksen kannalta.** Vain heillä on hyvät näkemykset tämän hetken muuttuvasta työelämästä.

Kokemusten perusteella työpaikkojen löytäminen ei ole vaikeata. Yhden kuukauden työn palkitseminen ei ole taloudellisesti merkittävä, 500–600 euron palkkasuositus on riittävä, kun työpäivä on kuusi tuntia (alle 16v). Palkka on työnantajilla luonnollisesti **verovähennyskelpoinen ja yksityishenkilökin saa tehdä kotitalousvähennyksen verotuksessa.**

Erityisesti palvelualoilla on kiinnostusta tämännäköisistä työsuhteista - kesäisin erityisesti on pulaa työvoimasta.

**Tärkeintä on saada rotariklubin jokainen jäsen tavalla tai toisella aktiivisesti mukaan tähän projektiin. Kysymys on laajemmasta yhteiskunnallisesta ja sosiaalisesta ilmapiiristä ja sen ongelmista, mitkä erittäin voimakkaasti kohdistuvat tänä päivänä koulua käyvään nuorisoon.**

## **TAVOITTEET**

Projektin tavoitteet voidaan suhteuttaa klubin jäsenmäärään harkinnan mukaan. Aloitetaan vähästä ja pyritään 10 % jäsenmäärästä. Koska projekti on tarkoitus toistaa vuosittain, niin tavoitteita voidaan korottaa.

Projektin toteutus alkaa lokakuussa yhteydenotoilla kouluihin ja lopputulosten seuranta on syytä saada päätökseen hyvissä ajoin ennen koulujen kevätruuhkia.

Tuloksia pyritään seuraamaan koko piirin osalta.